

Gleichstellungsprojekte 2017/18

- **Rechtswissenschaftliche Fakultät:** Schaffung von « Connect », zweisprachiges Peer-Mentoring zur Förderung von Nachwuchsforscherinnen.
- **Wirtschafts- und Sozialwissenschaftliche Fakultät:** Organisation von öffentlichen Konferenzen und von Workshops für alle Studierenden mit einem Fokus auf weibliche Vorbilder.
- **Philosophische Fakultät:** Vorbereitung der Nachwuchsforschenden auf eine Stelle als Professorin oder Professor und Sensibilisierung für das Thema Gender Bias bei der Rekrutierung von Professorinnen und Professoren.
- **Mathematisch-Naturwissenschaftliche und Medizinische Fakultät:** Bildung einer Gruppe bestehend aus einer Professorin/einem Professor pro Departement sowie einer bis zwei Personen des Mittelbaus zur Ausarbeitung eines neuen Konzepts « Women in Science and Technology (WINS) ».
- **Theologische Fakultät:** Entwicklung einer Informationskampagne in französischer und deutscher Sprache zur Förderung einer stereotypenfreien Studienwahl, Coaching für Doktorandinnen und Erstellung eines Vademecums für eine geschlechtergerechte Personalauswahl.